



Empowering
Consumers
Providing
Opportunity

HINDI

सपना क्या है?

अपनी बात शुरू करने से पहले मैं आपसे सिर्फ एक प्रश्न पूछना चाहता हूँ -

- ऐसी कौन-कौन सी चीजें हैं जिससे जिन्दगी कम्प्रोमाइज की नहीं च्वाइस की जी सकें?
- अगर टाइम एण्ड मनी की प्रॉब्लम न हो तो आप कैसी जिन्दगी जीना पसंद करेंगे?

“वर्तमान में असंभव सी दिखाई देने वाली चीज के बारे में सोचना, वो है सपना।”

- SP Bharill (18 चैंपसर्ट से साभार)

आप क्या चाहते हैं?

WHAT YOU WANT ?

Extra Income
Financial Stability
Your Own Business
Helping People
Peace of Mind
Personal Development
Recognition
To become a Celebrity
Best & Higher Education of Children
Freedom from Job
Time Freedom
Charity etc.

आप क्या चाहते हैं?

अतिरिक्त आय
आर्थिक स्थिरता
आपका अपना बिजनेस
लोगों की मदद करना
मन की शांति
व्यक्तिगत विकास
सम्मान पाना
सेलिब्रिटी बनना
बच्चों की अच्छी एवं उच्च शिक्षा
नौकरी से आजादी
समय की आजादी
दान करना

जिंदगी में आज तक जो नहीं मिला,
अगर वो पाना है तो वो करना पड़ेगा जो
आज तक नहीं किया।

अगर Time & Money की
Problem न हो तो आप कैसी
जिंदगी जीना पसंद करेंगे।

ऐसी कौन-कौन-सी चीजें हैं जिससे
जिन्दगी Compromise की नहीं
Choice की जी सकें।



International Study



Foreign Tour



*Why do we work
for
Our Dreams*

Luxury Home



Bank Balance



Luxury Car



Peaceful Retirement



Our Reality

(Life of Compromises)



Normal
Vehicle



Normal
School



Tension For
After Retirement



Normal
House



हमारे सपनों और
हकीकत में इतना बड़ा
अंतर क्यों है?

What is the reason?

- बढ़ती हुई मँहगाई
- पैसा कमाने के तरीके

भारत में बढ़ती मँहगाई दर का सर्वे

Year	Expenses (per month)
1940	Rs 10/-
1960	Rs 100/-
1980	Rs 1000/-
2000	Rs 10,000/-
2020	Rs 1,00,000/-

भविष्य में घर के खर्चे के लिए कम से कम 1-2 लाख रुपये की जरूरत होगी।

मँहगाई बढ़ना हम नहीं रोक सकते, हमें पैसा कमाने के दूसरे तरीकों पर विचार करना होगा।

Active

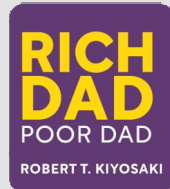
Income

हम पैसे के लिये काम करते हैं

Robert T. Kiyosaki

(Famous Author/Financial Advisor)

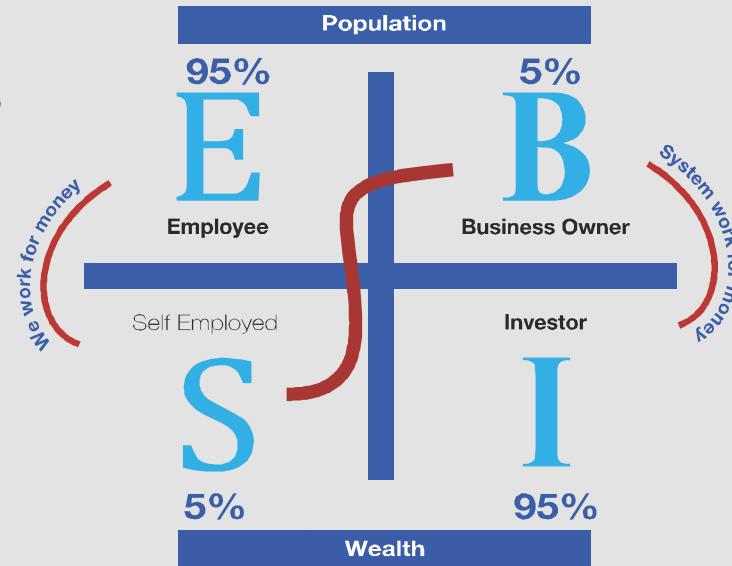
Book Name



Passive

Income

पैसा हमारे लिये काम करता है



यदि दुनिया की सारी wealth 50 : 50 दोनों category में बाँट दी जाये तो
5 साल में वापस 5:95 ratio में बाँट जायेगी।

So to make money, we also need to move from **Active Income** to **Passive Income**.
We will now tell you **HOW?**



Active

हम पैसे के लिये काम करते हैं

सक्रिय आय (Active Income) -

- यह इनकम आपके समय पर आधारित होती है। दिन में 24 घंटे ही होते हैं और आप इनकम क्रियेट करने (धन कमाने) में ही 24 घंटे ही खर्च कर देते हैं।
- आपको लगातार साल दर साल इस इनकम (आय) के लिए काम करना होता है। यदि आप काम नहीं करते हैं तो इसका आपकी आय पर असर होगा।
- आपकी आय आपके काम करने की योग्यता पर आधारित है। जैसे-जैसे आप अपने कार्य में दक्ष होते जाते हैं और उस कार्य में और समय लगाते हैं, आप इस आय को कमाते रहते हैं। क्या आपने कभी सोचा है कि यदि आप कार्य नहीं कर पाये तो इसका आपकी आय पर क्या असर होगा? क्या आपका जीवन साथी आपकी जगह उस कार्य को करके उतना धन कमा सकता है?



Passive

पैसा हमारे लिये काम करता है

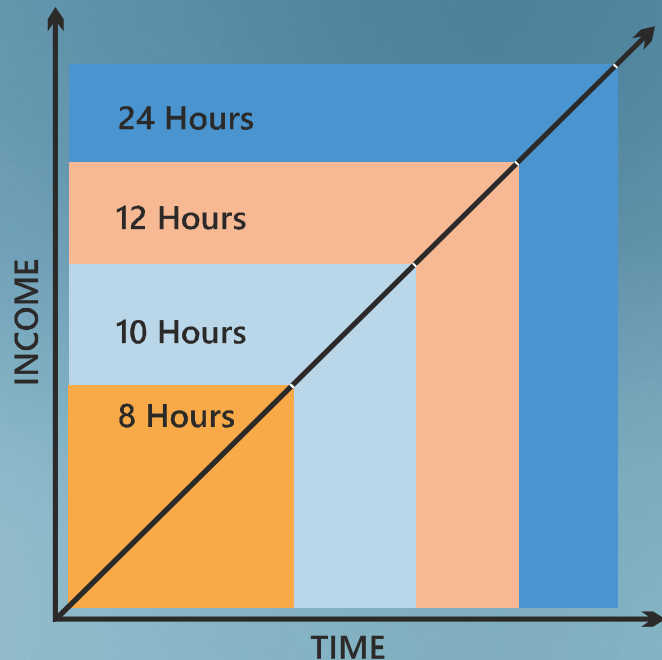
निष्क्रिय आय (Passive Income) -

- बहुत से लोग यह नहीं जानते कि टाइम लैवरेजिंग (समय गुणन) से भी रॉयल्टी इनकम कमाई जाती है। इस तरह की पैसिव (निष्क्रिय) इनकम फ्रेन्चाइजी के सिद्धान्त पर प्राप्त की जा सकती है। मैकडॉनल्ड्स, बाटा, कैफे डे, NIIT आदि कुछ मुख्य उदाहरण हैं, जिन्होंने डुप्लीकेशन की शक्ति (टाइम लैवरेजिंग) का इस्तेमाल किया, इसमें नेटवर्क की शक्ति होती है।
- इस बिजनेस में हम ठीक इसी शक्तिशाली सिद्धान्त (टाइम लैवरेजिंग) का प्रयोग रॉयल्टी इनकम कमाने के लिए करते हैं।

Time, Money & Security

क्या हमारी आमदनी सुरक्षित है ?

- क्योंकि हमारे पास समय सीमित है – 24 घंटे।
- क्योंकि मैन पावर सीमित है।
- जितना समय डालेंगे उतनी ही हमारी इनकम होगी।



जितना टाइम डालते हैं उतनी इनकम होती है।

सोचिए

- क्या हमारे पास हमारी आमदनी की सिक्योरिटी है?
- अगर हमारी क्षमता 90% रह गयी तो क्या उतना ही पैसा आयेगा?
- अगर हम ना रहे तो क्या पैसा आएगा?
- अगर नौकरी पर नहीं गये तो क्या पैसा आएगा?
- अगर दुकान नहीं खुलेगी तो क्या पैसा आएगा?

We have to break this system.



FAMOUS ECONOMIST

जे. पाल. गेटी के अनुसार

- 
- नौकरी या प्रोफेशन से आप अमीर नहीं बन सकते। अमीर बनने के लिए बिजनेस करना पड़ेगा।
 - बिजनेस **Fast Moving Consumable Goods (FMCG)** का होना चाहिए, जो प्रतिदिन उपयोग में आने वाली वस्तुएँ हों।
 - आपकी सफलता में सिर्फ आपकी शक्तियों का उपयोग न हो, बल्कि दूसरे लोगों की शक्तियों का भी उपयोग हो। (**Power of Duplication**)
 - एक आदमी 100% काम करता है। इससे बढ़िया अगर आप 100 लोगों को 1% काम करने को कहे तो वो ज्यादा आसान होगा। (**Power of Networking**)

Philosophy to Create Wealth

POWER OF DUPLICATION

Duplication of Time + Duplication of Manpower = Multiplication of earning

काम दो तरह से हो सकता है

100% काम
1 व्यक्ति से लें

Result

24 Hrs. of work output.

या

काम दो तरह से हो सकता है

1% काम
100 व्यक्ति से लें

Result

24 Hrs. of work output.

या

काम दो तरह से हो सकता है

10% काम
100 व्यक्ति से लें

Result

240 Hrs. of work output.

आज तक बहुत बड़ा पैसा हम इसीलिये नहीं बना पाये क्योंकि हमारे पास Time Limited है और हमारी Manpower Limited है, सीमित है।

Example



सब्जी वाले की बीमारी के कारण अगर दुकान बंद हो जाये तो आमदनी खत्म।



Reliance Fresh के 1000 Store हैं, 1 Store बंद भी हुआ तो मालिक की आमदनी पर कोई फर्क नहीं।

POWER OF DUPLICATION

पहले तरीके में 1 व्यक्ति की शक्ति पर ही सब कुछ निर्भर कर रहा है। व्यक्ति खत्म, काम खत्म। जिसे हम पारम्परिक व्यापारिक तरीका या सर्विस कह सकते हैं; लेकिन दूसरे तरीके से काम 1% ही हो रहा है; लेकिन वह 100 व्यक्तियों के साथ हो रहा है, यानि थोड़ा काम ज्यादा लोगों के साथ। यहाँ हम किसी एक व्यक्ति की शक्ति पर ही निर्भर नहीं हैं।

फ्रेन्चाइजी सिस्टम डुप्लीकेशन का उत्कृष्ट उदाहरण है। जैसे MC Donald, Reliance Fresh, Bata आदि। इसमें जिस व्यक्ति ने फ्रेन्चाई खोले उसने अपने समय एवं अपनी शक्ति का डुप्लीकेशन कर लिया, इसलिये उसके पास समय भी है, पैसा भी एवं साथ ही आर्थिक स्थिरता भी।

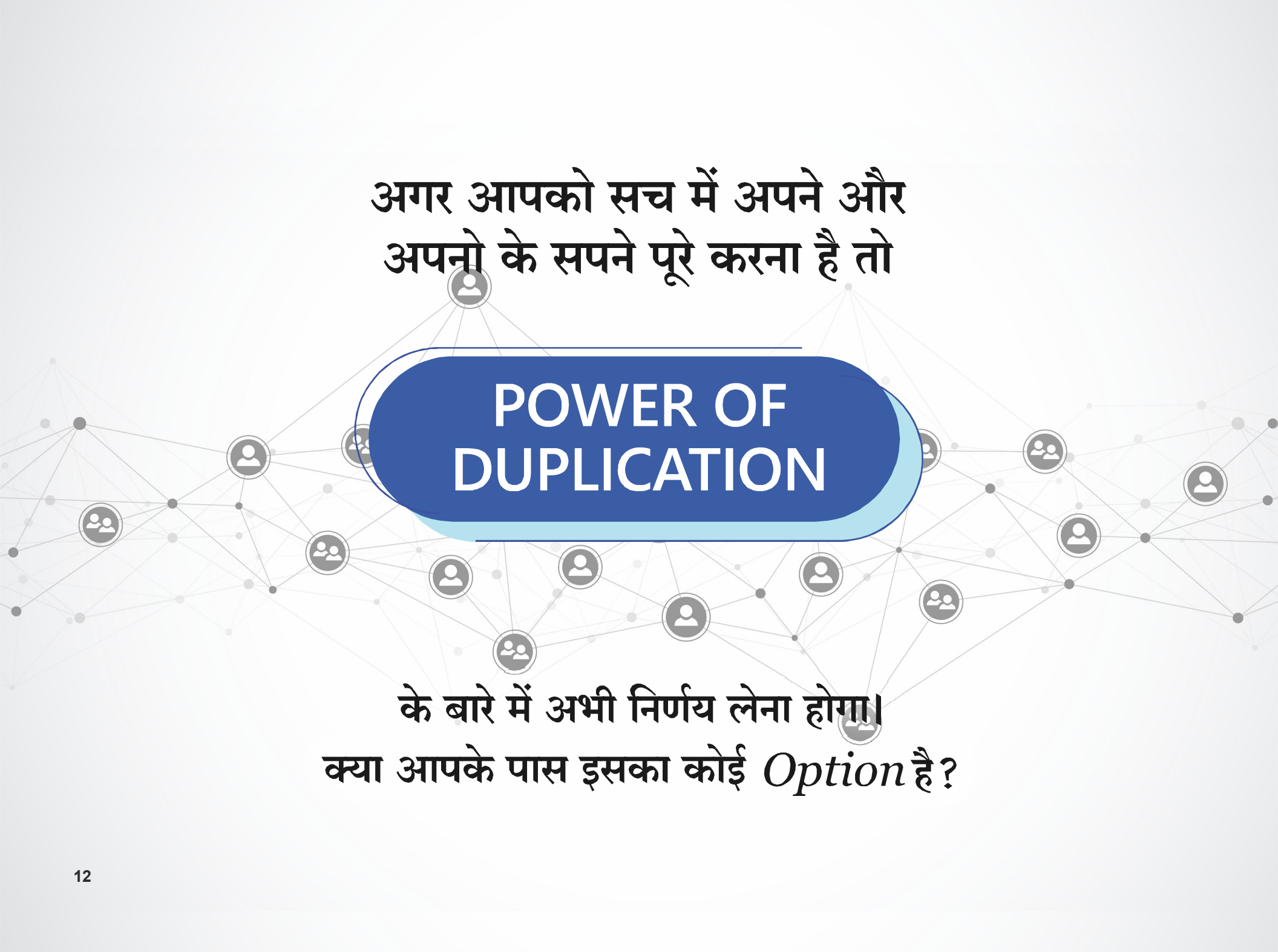
लेकिन इसमें एक कमी यह है कि एक ही व्यक्ति अपना डुप्लीकेशन (Duplication) कर सकता है, बाकी लोग उनके लिये काम करते हैं। जैसे-बाटा ने अपने फ्रेन्चाइजी खोले तो बाटा ने तो Time & Money का Duplication किया। इस

स्थिति में बाटा की आमदनी न तो उसकी क्षमता पर निर्भर है और ना ही समय पर। अगर बाटा की कोई एक दुकान, यानि फ्रेन्चाइजी बंद भी हो जाती है तो बाटा पर इसका कोई खास प्रभाव नहीं पड़ता।

लेकिन जिस व्यक्ति ने दुकान खोली वह अपना डुप्लीकेशन नहीं कर सकता। दुकान बन्द पैसा बन्द। बाटा का तो Smart Work हो गया; लेकिन दुकानदार या फ्रेन्चाइजी का तो वही Hard Work रहा एवं किसी फ्रेन्चाइजी को खोलने के लिये लाखों-करोड़ों रुपये का इन्वेस्टमेंट भी चाहिये।

अब यहाँ पर यह प्रश्न उत्पन्न होता है, क्या यह सम्भव है कि दुनिया में प्रत्येक व्यक्ति अपना Duplication कर सकता है? और वह भी बिना इन्वेस्टमेंट किये। क्या फ्रेन्चाइजी भी अपना नया फ्रेन्चाइजी आगे दे सकता है? और क्या वह भी Time, Money & Financial Stability पा सकता है?

अगर आपको सच में अपने और
अपनों के सपने पूरे करना है तो



POWER OF DUPLICATION

के बारे में अभी निर्णय लेना होगा।
क्या आपके पास इसका कोई *Option* है?

Consumer Empowerment Opportunity

(Use & Earn)

- क्या आप जो खर्च करते हैं उससे कोई आमदनी होती है?
- क्या आपका खर्च इन्वेस्टमेंट बनता है?
- क्या आप जो खर्च करते हैं उसमें से कुछ पैसा वापस आता है?
- आप जब इन Product के बारे में किसी को बताते हैं तो क्या आपके पास कुछ पैसा आता है?

यदि नहीं तो अब ये संभव है,
आपके पास मौका है।
एक Smart Consumer बनने का।

USE
&
EARN

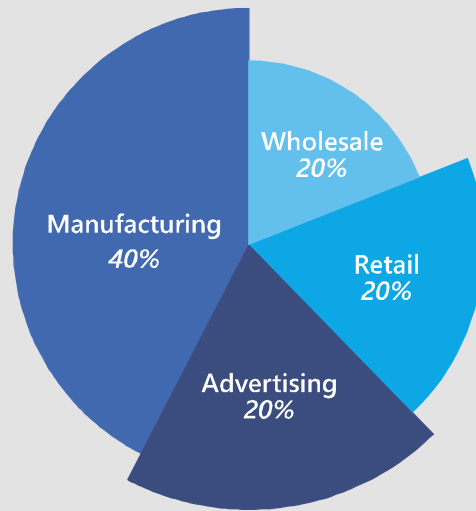
वास्तव में यह एक Consumer Empowerment ही है। आज तक हमारे द्वारा उपयोग में लिये गये Products पर हमें कोई आमदनी का तो कोई प्रश्न ही नहीं उठता था, इस अनोखे प्रपोजल ने यह कर दिखाया है। अब आप Use करो और Earn करो। हमें सिर्फ अपना ब्रांड बदलना है, बेहतरीन क्वालिटी हो, कीमत सही हो, मनी बैक गारंटी के साथ हो और आपको इनकम हो तो फिर क्या सोचना?



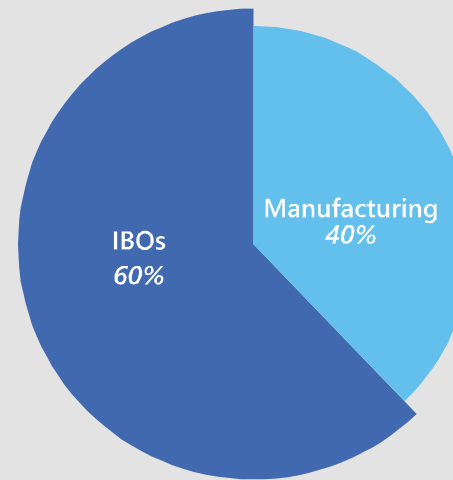
अवसर है आपके पास एक **Entrepreneur** बनने का

बस मदद कीजिए अपने परिचितों की एक
Smart Consumer बनने में, इस तरह आपका
एक Consumer Network बनना शुरू हो जायेगा
और आप बन जायेंगे एक *Smart Entrepreneur*

पैसा कैसे बनेगा



Traditional System



Private Franchising

MANUFACTURER TO CONSUMER
NO MIDDLE MEN

Traditional तरीके में कोई भी प्रोडक्ट product manufacturer से C&F whole seller, retailer के द्वारा हमारे पास आता है और बहुत सारा पैसा विज्ञापनों में खर्च हो जाता है जिसका कोई फायदा हमें नहीं होता है। मिडिल मैन और विज्ञापन वाले बहुत पैसा बनाते हैं। हमारे इस अनोखे सिस्टम में product manufacturer से सीधा ग्राहक तक आता है और बाकी का बचा हुआ पैसा हमारे बीच में बँट जाता है। जैसे - online shipping में चीजें इसलिये सस्ती मिलती हैं, क्योंकि वहाँ भी middle man का पैसा बच जाता है।

ये Opportunity प्रस्तुत करते हैं :



Company Profile

Vestige Marketing (P) Ltd.

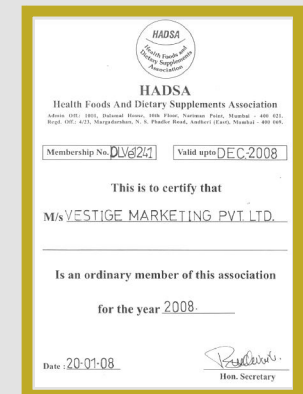
इस क्षेत्र में **Vestige Marketing Pvt. Ltd.** (वेस्टीज मार्केटिंग प्रा.लि.) भारत की एक मात्र तेजी से बढ़ती हुई कम्पनी है जो हर साल लगभग 100 प्रतिशत की औसतन ग्रोथ के साथ बढ़ रही है। वेस्टीज की स्थापना (2004) से लेकर अभी तक के वर्षों का इतिहास बताता है कि **Vestige** ने अनगिनत सफल लोगों की श्रृंखला खड़ी कर दी है जिन्होंने अपने सपनों को पूरा किया है। उत्कृष्ट बिजनेस सपोर्ट एवं सर्वाधिक लाभकारी सेल्स एण्ड मार्केटिंग प्लान के कारण यह विश्व में सबसे तेजी से आगे बढ़ने वाली डायरेक्ट सेलिंग कम्पनी के रूप में जानी जाती है। देश के नेटवर्क मार्केटिंग क्षेत्र में इसे लेकर भारी उत्साह है। दुनिया की टॉप 100 डायरेक्ट सेलिंग कम्पनियों में वेस्टीज 30वें पायदान पर है।

हेल्थ केयर, पर्सनल केयर, स्किन केयर, व्यूटी केयर, हेल्थ फूड, एग्री के उत्तम गुणवत्ता, उच्च तकनीक, अनोखे रिसर्च एण्ड डवलपमेंट के साथ-साथ अफोर्डेबल एवं उचित कीमत पर कई प्रोडक्ट्स उपलब्ध हैं, जिनकी संख्या निरंतर बढ़ती जा रही है। इन प्रोडक्ट्स को **Vestige** अपने स्वयं के **State of the art, 1,00,000 Sqft** के मैन्यूफैक्चरिंग यूनिट में तैयार करती है साथ ही विभिन्न मल्टीनेशनल कम्पनियों के उत्कृष्ट प्रोडक्ट के साथ गठबंधन भी है। सभी प्रोडक्ट्स गुणवत्ता के स्तर पर दुनिया के सभी मापदंडों पर खरे उतरे हैं।



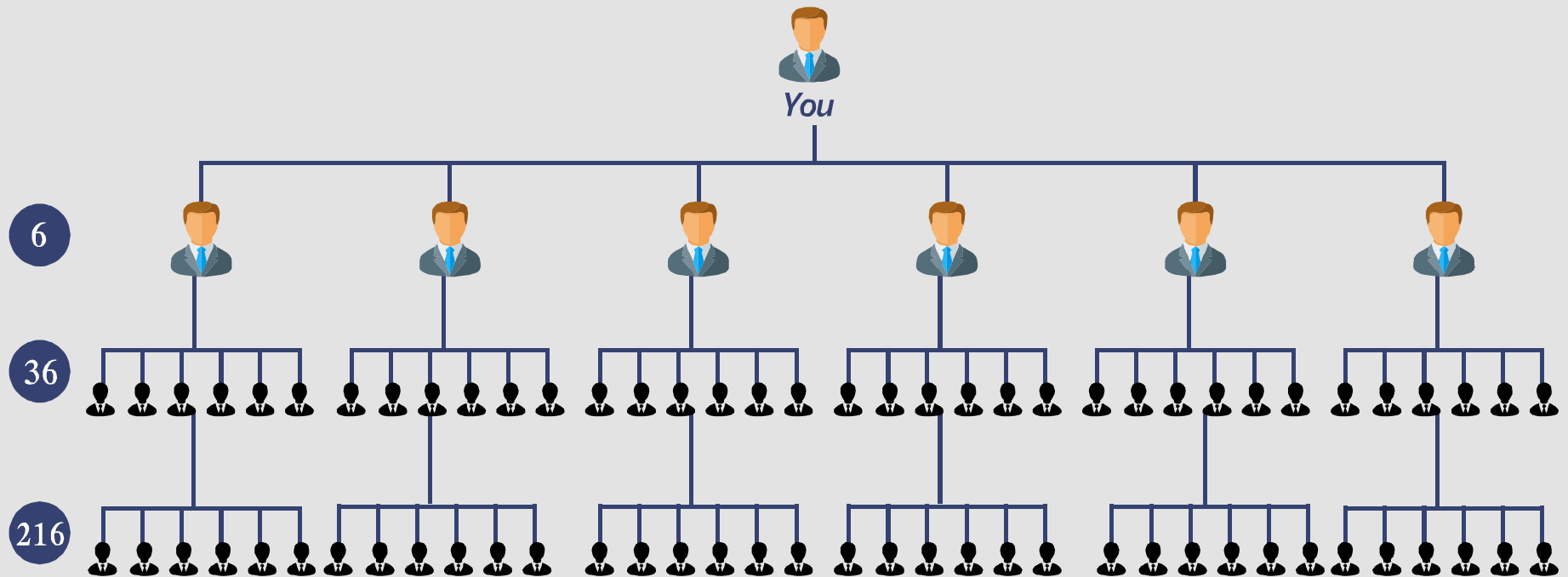
- ✓ *Started in 2004 with 5 crore turnover in 1st year and touched 2729 Crore in 2020-21*
- ✓ *45+ Branches & 3000+ DLCP/Mini DLCP/DCC centers*
- ✓ *2 Crore+ Distributor Base*
- ✓ *300+ Product in company portfolio*
- ✓ *International Presence in UAE-Dubai, Baharain, Bangladesh, Saudi Arabia, Oman, Nepal, Ghana & Thailand*
- ✓ *Awarded ranked 30th in top 100 Direct Selling companies in the World*
- ✓ *Vestige was awarded as "Most Admired Brands & Leaders – Asia*
- ✓ *Member of Health Food and Dietary Supplements Association*
- ✓ *GMP & ISO 9001-2008 Certified Manufacturing Facility in 1 Lac Sq Feet Area*
- ✓ *Halal Certified Products*
- ✓ *Certificate of Excellence in Productivity, Innovation and Management by the IES*
- ✓ *Best Nutraceutical Company of the year award for 2017 & 2018*
- ✓ *Mr Gautam Bali was honored with the Best CEO award 2012 at Obtainer Direct Selling Forum*

Excellence Award



VESTIGE VISION:
To help people live a life of dignity and economic independence on their own terms.

MODEL PLAN STRUCTURE



अगर आप 6 लोगों को sponsor (स्पॉसर) करते हैं और वो सब भी 6-6 लोगों को sponsor करते हैं। अगर आपने तीन level तक के भी calculate करें तो कुल 258 लोग होते हैं। इन लोगों ने यदि हर महीने अपने लिये लगभग 4000 रु. के प्रोडक्ट्स खरीदे तो अपना टर्नओवर होता है- लगभग 10 लाख रुपये और आपकी इनकम होती है लगभग 1 लाख रुपये प्रतिमाह।

6 लोग X 4000 रुपये	=	24,000 रुपये Turnover	लगभग 2,500/- रुपये की आय
6 X 6 + 6 = 42 लोग X 4000 रुपये	=	1,68,000 रुपये Turnover	लगभग 17,000/- रुपये की आय
36 X 6 + 42 = 258 लोग X 4000 रुपये	=	10,32,000 रुपये Turnover	लगभग 1,00,000/- रुपये की आय

* यह Income Vestige के sales & marketing plan के अनुसार होती है जो आपके स्ट्रक्चर और टर्नओवर पर निर्भर करती है।

Disclaimer : Above calculation is shown for an example only.

VESTIGE SUCCESS PLAN



वेस्टीज के अद्भुत एवं पावरफुल सेल्स एण्ड मार्केटिंग प्लान के कारण हर व्यक्ति सफलता की सीढ़ी चढ़ सकता है, इस प्लान की कुछ विशेष बातें इस प्रकार हैं-

- Accumulative Plan
- Only Promotions, No Demotions
- Never Reaches Zero (*One Time Achievement*)
- No Renewal
- Director Bonous Compressed
- Leadership Bonous Rolls-Up
- No Re-Qualification
- Engineered To Make You Wealthy

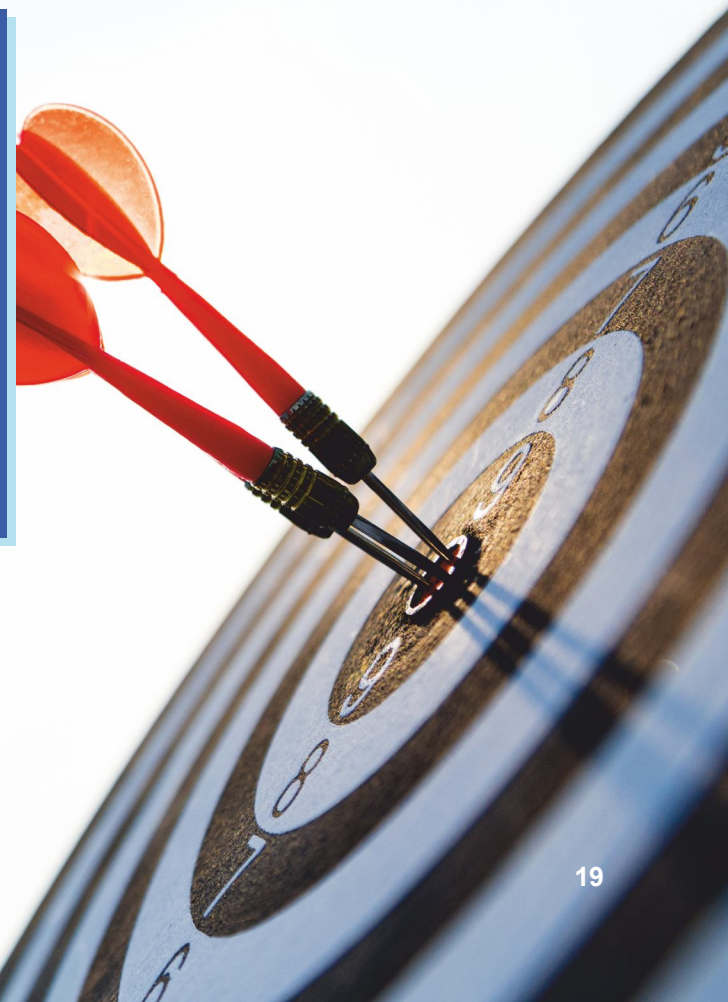
VESTIGE MEANS :

Right Products
Right Pricing
Right Success Plan
Right Management Team
Right Support System
Right Intention
Right Experience

Joining Fee : NIL

1PV = Rs. 30/-

1PV = 18 BV = PV / BV Ratio = 60% (Approx)



10 WAYS OF INCOME

MY SUCCESS PLAN

Savings on Consumption 10-20%	
Performance Bonus 5-11%	
Bronze Director Bonus 4%	
Business Building Bonus 14%	
Team Building Bonus 3%	
Leadership Overriding Bonus 15%	
Travel Fund 3%	
Car Fund 5%	
House Fund 3%	
Elite Club Bonus 2%	



QUALIFICATIONS

	Double Universal Crown Director 16 Qualified Leg
	Double Crown Director 12 Qualified Leg
	Universal Crown Director 8 Qualified Leg
	Crown Director 6 Qualified Leg
	Diamond Director 4 Q Leg + 501 PV
	Star Director 3 Q Leg + 1001 PV
	Gold Director 2 Q Leg + 1501 PV
	Silver Director 1 Q Leg + 1801 PV
	Bronze Director 2001 PV

REWARD

- * पहली बार क्वालिफाई करने या किसी महीने में Re-क्वालिफाई करने के लिए उस महीने में 2001PV होना जरूरी है।
- * पहली बार ब्रॉज रैंक क्वालिफाई करने के लिए 2001PV-Non 11% Leg से होना जरूरी है। अगर कोई 10% से सीधे सिल्वर से डायमंड के बीच की कोई रैंक हासिल करता है तो साईड वाल्यूम Non 11% लेग से होना जरूरी है।
- * Q Leg = किसी ब्रॉज या ऊपर के किसी डायरेक्टर के नीचे से 2001PV आने पर Q (Qualify) मानी जाएगी।
- * क्वालिफिकेशन जब ही पूरी मानी जाएगी जब ऊपर दिये गए क्राइटेरिया के हिसाब से पूरी PV किए गए हो अन्यथा आप नॉन-क्वालिफाईड डायरेक्टर माने जायेंगे।

अचीवमेंट प्लान

बिजनेस-बढ़ाने में आपके अथक प्रयासों के लिये वेस्टीज आपको शानदार बोनस देता है। वेस्टीज मार्केटिंग प्लान खासतौर से सबको कारोबार के समान अवसर उपलब्ध कराने के नजरिए से ही डिजाइन किया गया है, यह एक संचयी योजना है, इसमें आप अपने मौजूदा स्तर से कभी भी नीचे नहीं आते और सफलता की सीढ़ियों पर हमेशा ऊपर ही चढ़ते जाते हैं।

परफॉर्मेंस बोनस (5-11%)

लेवल	संचित PV		% बोनस
	न्यूनतम	अधिकतम	
डिस्ट्रीब्यूटर	1	599	5%
सीनियर डिस्ट्रीब्यूटर	600	2399	8%
असिस्टेंट डायरेक्टर	2,400	5499	10%
डायरेक्टर	5,500+		11%

जो डिस्ट्रीब्यूटर 10% के लेवल पर होगा उन्हें प्रतिमाह व्यक्तिगत 20PV करने होंगे और जो डिस्ट्रीब्यूटर 11% और उससे अधिक लेवल होंगे उन्हें प्रतिमाह व्यक्तिगत 40PV करने होंगे। यदि किसी महीने में आप यह पीवी अर्जित नहीं कर पाते हैं तो आपका कमीशन कम्पनी में डिपोजिट हो जायेगा और जब आप व्यक्तिगत पीवी कर लेते हैं तो कम्पनी आपका कमीशन दे देगी।

ब्रॉज डायरेक्टर बोनस 4%

वेस्टीज कम्पनी 4% मासिक PV को ब्रॉज डायरेक्टर बोनस के रूप में Allocate करती है। इसका भुगतान "Point Sharing System" के हिसाब से गणना करके क्वालिफाईड Bronze Director & Above में किया जाता है। सबसे बड़ी बात यह है कि इसमें डायनामिक कम्प्रेसन होता है जो कि नॉन-क्वालिफाईड डायरेक्टर से क्वालिफाईड डायरेक्टर तक कम्प्रेस होता है। आपको डेपथ के डायरेक्टर से भी डायरेक्टर बोनस मिलता है। बोनस Point का मूल्य हर माह बदलता है और इसकी गणना नीचे दिये गये फॉर्मूले के अनुसार होती है। किसी एक महीने में 4501 ग्रुप PV होने पर आप फास्ट स्टार्ट ब्रॉज डायरेक्टर कहलाते हैं। ब्रॉज डायरेक्टर क्वालीफाई करने के लिए पूरे 2001 PV नॉन 11% Leg से होने चाहिए।

$$\text{Bronze Director Bonus} = \frac{4\% \text{ of Company's Monthly PV}}{\text{Point Value}} = \frac{\text{Total BDB Points Collected}}{\text{Total BDB Points Collected}}$$

बिजनेस-बिल्डिंग बोनस 14%

वेस्टीज कम्पनी 14% मासिक PV को बिजनेस-बिल्डिंग बोनस के रूप में Allocate करती है। इसका भुगतान "Point Sharing System" के हिसाब से गणना करके क्वालिफाईड Silver Director & Above में किया जाता है।

$$\text{Director Bonus} = \frac{14\% \text{ of Company's Monthly PV}}{\text{Point Value}} = \frac{\text{Total BBB Points Collected}}{\text{Total BBB Points Collected}}$$

टीम-बिल्डिंग बोनस 3%

वेस्टीज कम्पनी अपनी मासिक सेल का 3% PV का अमाउंट टीम-बिल्डिंग बोनस के रूप में Allocate करती है और यह उन Bronze Directors, Silver Directors, Gold Directors में बाँटा जाता है जो दिये गये eligibility को पूरा करते हैं। Team Building Bonus की गणना भी DB Point के अनुसार टीम बिल्डिंग फंड के Point वैल्यू के अनुसार की जाती है।

$$\text{Team Building Bonus Point Value} = \frac{3\% \text{ of Company's Monthly PV}}{\text{Total TBB Points Collected}}$$

लीडरशिप ओवरराइडिंग बोनस 15%

लीडरशिप ओवरराइडिंग बोनस Silver Director & above को दिया जाता है। जिन Silver Director & Above की किसी Bronze Director Leg ग्रुप से महीने में 5625 PV से अधिक आते हैं तो उसको लीडरशिप ओवरराइडिंग बोनस मिलता है। गोल्ड डायरेक्टर को साथ-साथ मल्टीपल LOB भी मिलती है। अगर किसी लेग में किसी डायरेक्टर का ग्रुप वॉल्यूम 5625 PV नहीं है तो कम्पनी उस Leg के Qualified/Non-Qualified डायरेक्टर्स के वॉल्यूम का जोड़ यदि 5625 PV हो जाता है तो भी LOB दे देती है। * अब स्टार डायरेक्टर्स और उनके ऊपर जिनकी डाउनलाईन समान स्तर पर है, उन्हें 1+3 डेप्थ LOB मिलेगा। * अपलाईन गारंटी 4500 LOB प्वाइंट्स निर्धारित की गई है। LOB point की गणना करके Point वैल्यू के अनुसार भुगतान किया जाता है। Point वैल्यू गणना नीचे दिये गये फॉर्मूले के अनुसार की जाती है।

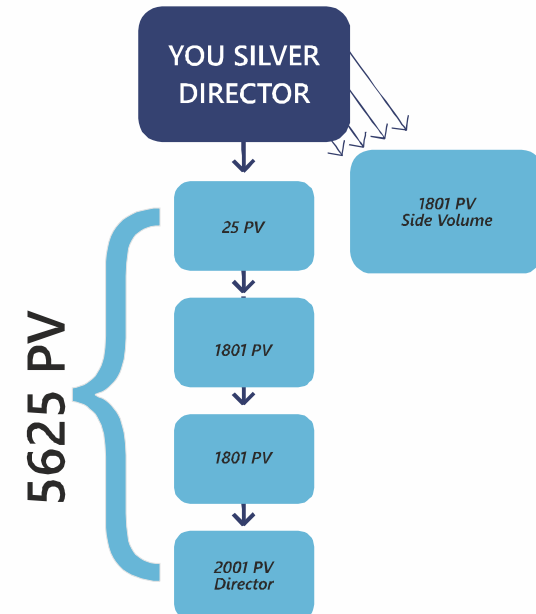
$$\text{LOB Point Value} = \frac{15\% \text{ of Company's Monthly PV}}{\text{Total LOB Points Collected}}$$

Team Building Bonus Eligibility



Winning Team recommends following criteria to be followed for maximum returns

LOB Eligibility



ट्रैवल फंड

वेस्टीज कम्पनी की 3% मासिक PV को ट्रैवल फंड के रूप में Allocate करती है और यह Gold Director & Above में बाँटा जाता है। इस फंड का इस्तेमाल कम्पनी द्वारा आयोजित विदेश यात्रा में किया जाता है। ट्रैवल फंड की गणना भी DB Point के अनुसार ट्रैवल फंड के Point वैल्यू के अनुसार की जाती है।

ट्रैवल फंड : 3%

1,501 PV

2,001 PV
Qualified Bronze

आप

2,001 PV
Qualified Bronze

गोल्ड डायरेक्टर्स या इससे ऊपर डायरेक्टर

Travel Fund = $\frac{3\% \text{ of Company's Monthly PV}}{\text{Total TF Points Collected}}$
Point Value



कार फंड – 5%

वेस्टीज कम्पनी की 5% मासिक BV को कार फंड के रूप में Allocate करती है और यह Star Director & Above में बाँटा जाता है। कार फंड पाने के योग्य बनने के लिए 3 महीने लगातार स्टार डायरेक्टर लेवल बनाये रखें। कार फंड की निरंतरता बनाये रखने के लिए सिल्वर डायरेक्टर लेवल अवश्य बनाये रखें। कार फंड में अधिकतम 80,000 रुपये प्रतिमाह प्राप्त कर सकते हैं। Point की गणना DB Point के अनुसार करके Car Fund की वैल्यू के हिसाब से गणना की जाती है पर भुगतान नई कार खरीदने पर किया जाता है।

- क्वालिफाई करने के लिये कम से कम 3 महीने तक लगातार स्टार डायरेक्टर की पदवी बनाये रखें।
- लाभ पाने के लिये कम से कम सिल्वर डायरेक्टर की पदवी बनाये रखें।

स्टार डायरेक्टर्स या इससे ऊपर



हाउस फंड – 3%



वेस्टीज कम्पनी की 3% मासिक PV को हाउस फंड के रूप में Allocate करती है और DB Point की गणना के अनुसार हाउस फंड की वैल्यू के हिसाब से भुगतान करती है। House Fund पाने के योग्य बनने के लिए 3 महीने लगातार न्यूनतम क्राउन लेवल को बरकरार रखें और निरंतरता बनाये रखने के लिए Silver Director Level अवश्य बनाये रखें। इसकी अधिकतम सीमा रुपये 1,00,000/- प्रतिमाह है।

क्वालिफाई करने के लिये कम से कम 3 महीने तक लगातार क्राउन डायरेक्टर की पदवी बनाये रखें। लाभ पाने के लिये कम से कम सिल्वर डायरेक्टर की पदवी बनाये रखें।

क्राउन डायरेक्टर्स या इससे ऊपर



इलीट क्लब बोनस 2%

वेस्टीज कम्पनी 2% मासिक PV को इलीट क्लब फंड के रूप में Allocate करती है और उस महीने के जिन Qualified UCD की 4, DCD की 6, DUCD की 8 Leg अगर LOB पर होती हैं तो इस फंड को उनके बीच उनके टर्नओवर के अनुपात में बाँट देती है।

Level	LOB REQUIRED
Universal Crown Director	4
Double Crown Director	6
Double Universal Crown Director	8

ये काम आपको अकेले नहीं
करना है ये एक Team Work है।



संभवतया: आप सोच रहे होंगे कि
ये काम कैसे होगा?
मैं ये कैसे कर पाऊंगा?

आपको कैसे के बारे में सोचने की जरूरत नहीं है,
आप उसकी चिंता बिल्कुल न करें।
काम करते समय आप क्या सोचते हैं?

WHY?

HOW?

आपको Why के बारे में सोचना है। How के बारे में आपकी Upline team एवं Winning Team तैयार है जो मदद करते हैं आपके बिजनेस को आगे बढ़ाने में। बस आपको System Follow करना है एवं उनके बताये हुये मार्ग पर चलना है।



एक सर्वश्रेष्ठ एजुकेशन सिस्टम

Winning Team एक सफल लोगों का समूह है। सफल एवं अनुभवी लीडर्स आपकी मदद करते हैं एवं उनके दिशा-निर्देश और सहयोग आपके बिजनेस को आगे बढ़ाने के लिए अत्यंत उपयोगी होता है। Winning Team हमें एजुकेशन-सिस्टम प्रदान करता है जिससे आप सफल लीडर बनते हैं। यह सिस्टम आपको सही किताबें, एजुकेशनल सी.डी., मोटीवेशनल एवं ट्रेनिंग मीटिंग एवं सेमीनार साथ ही बिजनेस को आगे बढ़ाने के तरीके व तत् संबंधी ज्ञान उपलब्ध करवाता है। यह सब हमें इस बिजनेस को समझने, आत्म-विश्वास को बढ़ाने, व्यक्तित्व विकास एवं स्वयं में लीडरशिप के गुणों को विकसित करने में सहायक होते हैं। सफल लीडर्स की कुछ CD, किताबें (Business Building Material) आपके लिए उपलब्ध है, उन्हें सुने/पढ़ें। इन सब से आप वो सीख पायेंगे जिसकी आपको जरूरत है अपने बिजनेस को बढ़ाने के लिये।



<https://www.mywtooffice.cm>, <https://facebook.com/winninggt/>

Mission

*Empowering People to Realize their Dreams by
Providing them with the Best Education to Build
the Long Term, Duplicable, Sustainable,
Profitable & Biggest Independent Vestige
Business with Values & Principles.*



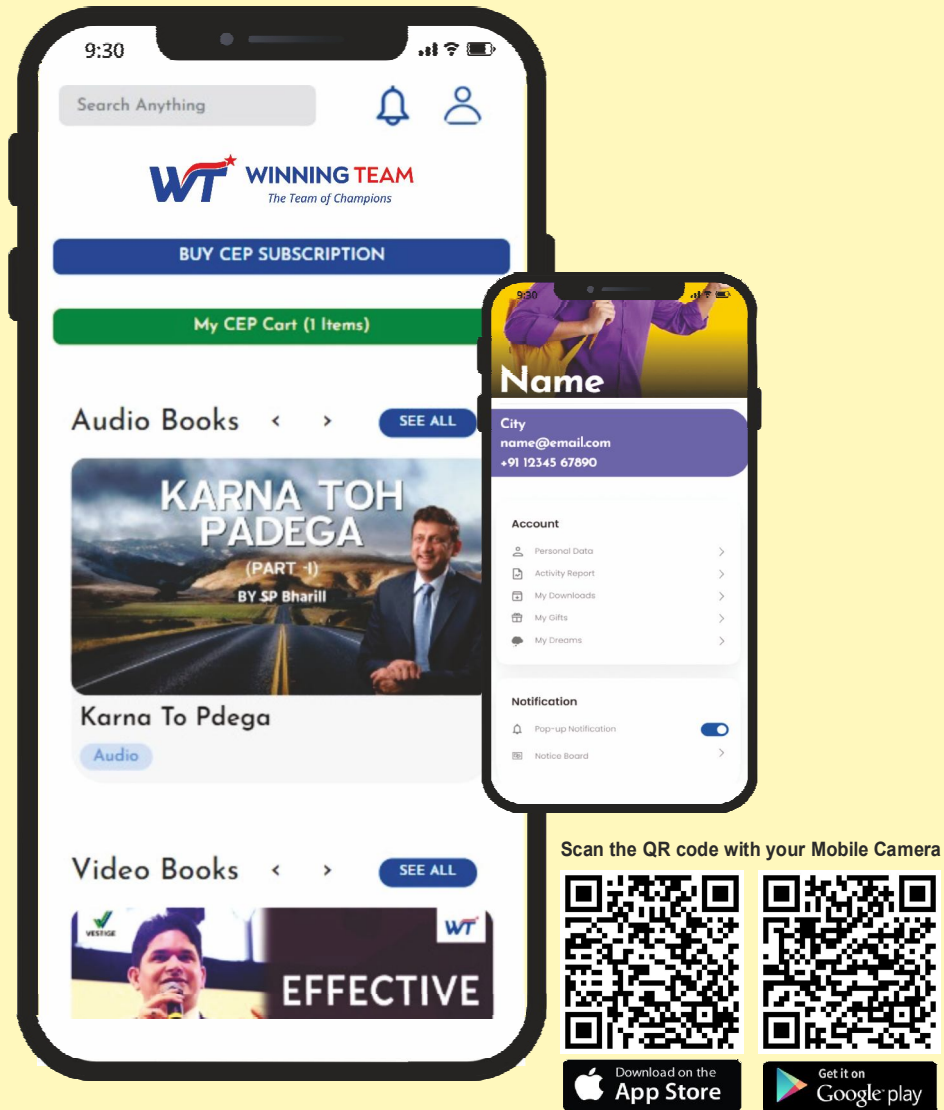
Winning Team एक Perfect Education System है जो Successful Leaders के द्वारा Business Building Education को विभिन्न सेमिनार/मीटिंगों की सहायता से ज्यादा से ज्यादा लोगों तक पहुँचाती है।

Winning Team के Function बहुत ज्यादा बृहद् स्तर पर आयोजित किये जाते हैं जहाँ पर उत्कृष्ट Teaching, Training & Successful Leaders का Recognition हजारों लोगों के सामने किया जाता है।

Entrepreneurship Development Seminar CEO Training Meeting
Halla Bol FAMILY REUNION Go Crown
Core Go Getter



DOWNLOAD WINNING TEAM MOBILE APP



DOWNLOAD VESTIGE MOBILE APP



HINDI

Contact : + 91-7414007444, e-mail : info@winningteam.in, www.winningteam.in, www.mywtooffice.com, <https://facebook.com/winningt/>